



Положение
о
программах для молодых ученых, имеющих
ученую степень

Необходимость подготовки высококвалифицированных кадров международного уровня, способных работать в современных условиях глобализации, способствует росту качества высшего образования и научных исследований. Процесс интеграции российских вузов в международную научно-исследовательскую среду привел к растущему спросу на научно-технические кадры, соответствующие квалификационным требованиям международного уровня. Это диктует необходимость привлечения к работе иностранных и отечественных специалистов, имеющих опыт проведения передовых исследований и способных перенести передовой зарубежный опыт на российскую почву. Важнейшей частью совершенствования кадрового потенциала для научных исследований являются программы и специальные рабочие места предназначенные для молодых ученых, прошедших подготовку в ведущих научных центрах и имеющих ученую степень (англ. postdoctoral programs, postdoctoral positions - постдокторская вакансия).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение устанавливает порядок привлечения в НИУ ИТМО молодых ученых из сторонних вузов (включая зарубежные), имеющих ученую степень.
- 1.2. Осуществление программы привлечения молодых ученых из сторонних вузов, имеющих ученую степень, является механизмом установления официальных трудовых отношений временного характера с лицами удовлетворяющими квалификационным требованиям, описанным в программе.
- 1.3. Рабочее место - постдокторская вакансия - предоставляется на срок до трех лет высококвалифицированному, признанному в своей области молодому ученому, не являющемуся сотрудником НИУ ИТМО.
- 1.4. Молодой ученый, претендующий на получение постдокторской вакансии должен подтвердить свою квалификацию согласовать план работ с принимающей кафедрой в НИУ ИТМО
- 1.5. Молодой ученый, которому предоставлена постдокторская вакансия осуществляет свою деятельность в соответствии с индивидуальным планом, предоставляемым на срок работы.
- 1.6. Работающий на постдокторской вакансии должен соблюдать Устав университета и правила внутреннего распорядка, включая политику интеллектуальной собственности.

2. ТРЕБОВАНИЯ К СОИСКАТЕЛЮ ПОСТДОКТОРСКОЙ ВАКАНСИИ

- 2.1. Постдокторская вакансия предоставляется высококвалифицированному молодому ученому, чей опыт позволит внести существенный вклад в образование, научные исследования и инновационную деятельность НИУ ИТМО.
- 2.2. Молодой ученый, претендующий на занятие вакансии, должен иметь степень PhD (или эквивалентную) и удовлетворять следующим требованиям:

- 2.2.1. Наличие списка печатных трудов с высокими показателями цитирования;
 - 2.2.2. Наличие опыта участия в нескольких исследовательских проектах;
 - 2.2.3. Наличие опыта участия в международных конференциях.
- 2.3. Молодой ученый, претендующий на занятие постдокторской вакансии, может являться членом международных профессиональных и научных сообществ.
- 2.4. Молодой ученый, претендующий на занятие постдокторской вакансии, должен продемонстрировать готовность использовать свой опыт и навыки в решении задач университета и предоставить индивидуальный план работы на срок работы.

3. ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ ПОСТДОКТОРСКОЙ ВАКАНСИИ

- 3.1. Порядок получения постдокторской вакансии заключается в следующем:
- 3.1.1. Молодой ученый, претендующий на получение постдокторской вакансии, должен пройти процедуру рассмотрения своего заявления Научно-техническим советом НИУ ИТМО (НТС). Для участия в процедуре рассмотрения соискатель предоставляет ученому секретарю НТС следующие документы:
 - заявку (Application form) установленной формы;
 - индивидуальный план работы на срок работы установленной формы, согласованный с принимающей кафедрой в НИУ ИТМО;
 - резюме (CV);
 - список 5 самых значимых публикаций.
 - 3.1.2. На основе представленных документов Научно-технический совет в течение одного месяца готовит экспертное заключение.
 - 3.1.3. Решение о занятии постдокторской вакансии принимается Ученым советом НИУ ИТМО на основании экспертного заключения НТС и утверждается приказом ректора.
- 3.2. Вакансия может быть открыта на срок не более 3 лет.

4. ВКЛАД ПОСТДОКА В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА

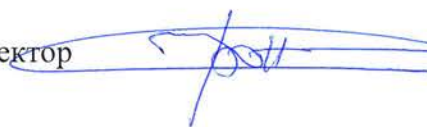
- 4.1. Во время процедуры рассмотрения, соискатель предоставляет индивидуальный план работы на срок работы.
- 4.2. Деятельность соискателя постдокторской вакансии может включать:
- 4.2.1. обеспечение механизмов взаимодействия и укрепления связей между НИУ ИТМО и другими членами профессиональных и научных сообществ;
 - 4.2.2. участие в совместных исследовательских и образовательных проектах;
 - 4.2.3. проведение лекций и семинаров;
 - 4.2.4. выработку рекомендаций по использованию нового оборудования;
 - 4.2.5. консультационная поддержка молодых сотрудников;
 - 4.2.6. участие в конференциях и международных форумах;
 - 4.2.7. оказание помощи в других областях, определенных университетом.

5. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОГРАММ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

- 5.1. НТС ежегодно проводит оценку успешности реализации индивидуального плана и постдокторской программы в целом по следующим показателям:
- 5.1.1. Количество совместных публикаций и патентов.
 - 5.1.2. Количество лекций и семинаров, проводимых приглашенными профессорами.
 - 5.1.3. другие параметры, определенные из индивидуальных планов работ.
 - 5.1.4. Объем привлеченных средств и число выигранных грантов или заключенных контрактов.
- 5.2. В случае признания индивидуального плана невыполненным, НТС может принять решение о досрочном расторжении трудового договора с сотрудником.

Положение рассмотрено и одобрено на заседании Научно-технического совета НИУ ИТМО 07.05.2013 г.

Председатель НТС, проректор



В.О. Никифоров